

Azienda Servizi Municipalizzati  
TAORMINA

In liquidazione – Delibera Consiglio Comunale n. 36 del 22.09.2011

**DETERMINA**  
N. 107/16 DEL 27 .05.2016

**OGGETTO: Richiesta prolungamento Part-Time del dipendente di ruolo ...omissis... per ulteriori 12 mesi per assistere la madre invalida e categoria protetta ai sensi della Legge 104/92**

***IL LIQUIDATORE***

di ASM, dott. Agostino Pappalardo

**PREMESSO**

Che con determina n. ...omissis... del ...omissis... , è stato concessa al dipendente ...omissis... , operatore d'ufficio addetto cassa, la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale per anni uno a decorrere dal 06 febbraio 2014, con orario settimanale di 26 ore.

Che successivamente, con determina n. ...omissis... del ...omissis... , è stato concessa al dipendente ...omissis... , operatore d'ufficio addetto cassa, la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale dal 07.02.2015 al 30.06.2015, con orario settimanale di 26 ore.

Che con nota pervenuta al n. 2519 prot. ASM del 23.06.2015, ha richiesto il prolungamento del part-time verticale per un ulteriore anno ed è stato concesso come da determina ASM n° ..omissis... del ...omissis... per il periodo che va dal 01/10/2015 al 31/05/2016 al fine di contemperare le esigenze di servizio e le esigenze del dipendente.

Che detta richiesta è stata motivata dalla necessità di assistere la madre invalida e portatrice di handicap in situazione di gravità ai sensi della Legge 104/92.

Che il C.C.N.L. autoferrotranvieri sull'argomento prevede che: "... Compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio, esaminate tra le parti a livello aziendale, il personale in forza può chiedere il passaggio dal rapporto a tempo pieno a quello a tempo parziale per un



## Azienda Servizi Municipalizzati TAORMINA

In liquidazione – Delibera Consiglio Comunale n. 36 del 22.09.2011

periodo di tempo prestabilito al termine del quale al lavoratore interessato verrà riconosciuto il rapporto a tempo pieno”;

Che già con nota pervenuta al n. 286 protocollo ASM del 26.01.15, lo studio Carpita, consulente del lavoro di ASM, ha comunicato che *“nessun obbligo esiste per l’Azienda per un eventuale rinnovo”*.

Che con nota pervenuta al n. 1841 prot. ASM del 23/05/2016, ha richiesto il prolungamento del part-time verticale, già concesso, per un ulteriore anno, ai sensi del d. Lgs. 81/15, art. 8, comma 4.

Che il decreto legislativo 81/15, art. 8, comma 4, prevede: *“In caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell’articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, è riconosciuta **la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.**”*

Che, pertanto, non sussiste obbligo per detta concessione, ma va riconosciuta sola la priorità.

Che detta proroga così come richiesta pregiudica il normale svolgimento delle attività nei vari settori dell’azienda, in particolare del settore cassa, e incide sulla programmazione dei servizi aziendali, anche in considerazione dei seguenti motivi, relativi all’anno 2015:

- 1 operatore di manutenzione, parametro 160, posto in quiescenza per raggiunti limiti di età
- 1 operatore qualificato d’ufficio (addetto alla cassa), parametro 155, per raggiungimento dei limiti di età
- 1 operatore di esercizio (addetto al parcheggio), parametro 158, deceduto in data 04.06.2015



# Azienda Servizi Municipalizzati

## TAORMINA

In liquidazione – Delibera Consiglio Comunale n. 36 del 22.09.2011

- 1 addetto all'esercizio (macchinista impianto funiviario), parametro 193, trasferito dal settore funivia al settore amministrativo per motivi di salute.

A tali motivi se ne sono aggiunti ulteriori nel corso dell'anno 2016:

- 1 coordinatore di esercizio, che svolgeva all'occorrenza attività di cassa e parcheggio ha chiesto un anno di congedo straordinario per motivi di famiglia.
- 1 capo operatore, che svolgeva all'occorrenza attività di cassa e parcheggio, è attualmente in malattia e presumibilmente spesso si assenterà dal servizio per seri motivi di salute personali.

Che tali eventi hanno causato carenze di organico, per cui ASM è stata indotta a richiedere ben 7 unità di lavoratori interinali.

Che è opportuno individuare un compromesso tra le esigenze del dipendente e quelle di servizio e pertanto ASM autorizza la proroga del part-time fino al 30.06.2016 e si riserva la facoltà di rivalutare la richiesta del dipendente successivamente e nello specifico alla fine della stagione estiva cioè dopo il 31/10/2016.

Che si ritiene di non poter concedere la trasformazione del rapporto di lavoro in part-time verticale come richiesto, cioè per un ulteriore periodo di 12 mesi, ma di poter concedere parzialmente la trasformazione stessa per il periodo dal 01.06.2016 al 30.06.2016 e successivamente dopo il 31.10.2016 procedere ad ulteriore valutazione.

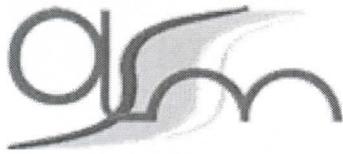
**Visto** lo Statuto di ASM;

**Visto** l'O.EE.LL. vigente in Sicilia;

### **Tutto ciò premesso**

#### **Determina**

- 1) Di approvare parzialmente la richiesta dal sig. ...omissis... di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato a tempo indeterminato part-time verticale, per il periodo dal 01.06.2016 al 30.06.2016, con riserva di successiva valutazione al 31.10.2016.
- 2) Di comunicare la presente determina al sig. ...omissis... .



# Azienda Servizi Municipalizzati TAORMINA

In liquidazione - Delibera Consiglio Comunale n. 36 del 22.09.2011

- 3) Di trasmettere la presente determina allo studio Carpita per gli atti consequenziali.
- 4) Di procedere alla pubblicazione della presente determina, con esclusione dei dati sensibili.
- 5) Trasmettere la presente determinazione alla Giunta Municipale.

Il Responsabile del Procedimento

Sig. Carmelo Paolo Spadaro

Il Liquidatore  
Dott. Agostino Pappalardo